



De nieuwe loonbrief: **KLANTVRIENDELIJKER,** **VEILIGER** en **GOEDKOPER.**

“We bieden onze interimkrachten via Zoomit hun loonbrief aan; een systeem gekend door het stijgend aantal gebruikers van internetbankieren”, zegt Jean-Pierre Lindebrings, directeur financiën en IT van t-groep nv. “Zo krijgen ze een veel betere service: ze hebben de loonbrief sneller en Zoomit bewaart elk exemplaar vijf jaar lang volledig gratis voor hen. Bovendien is deze communicatievorm stukken veiliger. Dat we zo ook de administratiekosten drukken is een mooie bonus.”

“ Uitzendkrachten belden ons op met de vraag om die milieuonvriendelijke **papieren** loonbrief onmiddellijk **te stoppen.** ”

t-groep is er trots op dat ze de enige honderd procent Belgische onderneming is in de top 5 van de sector van de uitzendarbeid. Vierhonderd medewerkers in 75 kantoren stellen in België ongeveer zeventuizend tijdelijke arbeidskrachten tewerk. Daarnaast is t-groep via Ascento actief als fullservice hrm-specialist bij privéklanten en publieke instellingen.

“Federgon – de federatie van alle sectoren die werken rond het Menselijk Kapitaal – adviseerde ons eveneens om over te schakelen naar de elektronische loonbrief. Dat precies onze sector overschakelt, is natuurlijk logisch. Uitzendkrachten krijgen elke week een loonbrief. Bovendien werken ze vaak in verschillende statuten en bij meerdere bureaus. Het gaat hier echt wel om een veel groter volume loonbrieven dan in klassieke sectoren.”

“ Zoomit is **veiliger**: je loonbrief **kan niet** per vergissing in de brievenbus van je buur belanden. ”

t-groep



Bedrijfsprofiel

De 100% Belgische t-groep nv bestaat uit t-interim, de hrm-specialist Ascento en IPMT.

Binnen t-interim zitten een aantal gespecialiseerde diensten:

- t-office voor de rekrutering van hogere bediendenprofielen;
- t-huishulp voor huishoudhulp met dienstencheques;
- t-heater: het sociaal bureau voor kunstenaars.

Ascento ondersteunt bedrijven en openbare instellingen bij de implementatie van een geïntegreerd hrm-beleid (Rekrutering en selectie, Talent en Performance Management, Outplacement ...)

IPMT: Het Instituut voor Psycho-Medische Testing (IPMT) is een door de Federale Overheidsdienst van Mobiliteit en Vervoer erkende instelling die instaat voor het uitvoeren van de psychologische onderzoeken bij chauffeurs die vervallen verklaard zijn van het recht tot sturen.

In Nederland opereert t-groep onder de naam Luba Uitzendbureau en beschikt over 40 kantoren. De hoofzetel in Nederland is in Leiden.

“ We bieden hiermee gewoon een veel **betere service**: onze interimkrachten hebben de loonbrief sneller en Zoomit bewaart elk exemplaar vijf jaar lang **volledig gratis** voor hen. ”

MET DRIE

“Onze loonadministratie gebeurt via Acerta, die als sociaal secretariaat strakke veiligheidsregels hanteert. Terecht. Voor de verzending van loonbrieven via Zoomit werken we met drie partijen: Acerta maakt de loonbrieven op, t-groep is er eigenaar van, en Zoomit stelt de loonbrief ter beschikking via internetbankieren.”

“Op die manier slagen we erin om een klassieke moeilijkheid op te lossen. Sommige uitzendkrachten wensen zich in te schrijven met hun roepnaam in plaats van hun officiële voornaam. Een Bart Janssens bij ons, kan bij de bank gekend zijn met de voornaam Bartholomeus. En dan krijgt hij geen toegang tot zijn loonbrief. Onze oplossing? De uitzendkrachten kunnen eveneens inloggen voor hun loonbrieven met hun werknemersnummer. Een pragmatische aanpak!”

14% OP 8 MAANDEN

Jean-Pierre Lindebrings: “Sinds mei 2010 voegen we een bericht toe aan de papieren loonbrief waarin we mededelen aan onze werknemers dat ze kunnen overschakelen naar de elektronische versie van de loonbrief. Ze moeten gewoon hun keuze voor de e-loonbrief bevestigen in Zoomit. De eerste maand die volgt op hun keuze werken we dubbel: elektronisch én via de post. Dat geeft hen ruim de tijd om aan de toepassing te wennen – en met één muisklik terug te schakelen als ze dat verkiezen. Gelukkig gebeurt dat echt heel weinig.”

Tijdens de eerste acht maanden kozen ongeveer duizend van de zeventuizend uitzendkrachten voor de elektronische versie, dat is 14%. Elke maand komen er nu vijftig tot zestig nieuwe uitzendkrachten bij. Uit de reacties bleek dat heel wat mensen bewust hiervoor kiezen met milieuoverwegingen in het achterhoofd. Een aantal belde ons zelfs op, reeds de week na hun keuze, met de vraag om die milieuvriendelijke papieren loonbrief onmiddellijk te stoppen.

NIET MEER KLASSEREN

“Ik wijs twijfelaars altijd op de voordelen van de gratis elektronische bewaring gedurende vijf jaar. Dat bespaart hen heel wat klasseerwerk! Daarenboven informeren we ze per e-mail zodra hun loonbrief online staat. Zoomit is bovendien veiliger: je loonbrief kan niet per vergissing in de brievenbus van je buur belanden.”

Wat brengt de toekomst? Verwacht Jean-Pierre Lindebrings dat de papieren loonbrief volledig verdwijnt? “Zeker niet op korte termijn. De werknemers hebben wettelijk het recht om een papieren versie te krijgen. Ik verwacht een zelfde evolutie als met de rekeningafschriften bij de bank. Het gebruik van papieren afschriften daalt systematisch, de gebruiker haalt ze op via internet. Vaak moet de klant nu betalen als hij een papieren versie wil met de post. Op het moment dat er nog maar tien procent van onze werknemers een klassieke papieren loonbrief wil, zullen wij hen misschien ook een vergoeding moeten vragen voor de meerkosten en dit voornamelijk omdat de gedaalde volumes de verzendkosten per eenheid zullen doen toenemen.”

isabel

V.U. Philippe R. Dubois, Keizerinlaan 13-15, 1000 Brussel
Ref : testim-groep-t-NL-0111

www.zoomit.eu www.isabel.eu

IN EEN OOGOPSLAG

- + Werknemers kiezen alsmaker vaker voor de elektronische loonbrief.
- + De e-loonbrief is klantvriendelijker, veiliger en goedkoper.
- + Elke loonbrief blijft vijf jaar lang bewaard.
- + Wie kiest voor Zoomit, komt zelden op die beslissing terug.

OOK GENIETEN VAN DEZE VOORDELEN ?

- Loonbrieven aanbieden via Zoomit:

Neem contact met uw sociaal secretariaat.

U vindt de lijst op www.zoomit.eu en dan “Mijn loonbrief”

Zoomit

Services

Salary